

VISION o.s.

„případová studie“ 😊

Zaměstnávání zdravotně
postižených s důrazem na zrakový
handicap v ČR – 2010/2011

- zkušenosti a postřehy
- důvod prezentace

Historie a úvod do příběhu

- ◆ úvodní idea – léto 2010
- ◆ důvody – zrakově postižení po smrti Tibora Kikty a JUDr. Přemysla Donáta přicházeli o práci
- ◆ dovednosti zájemců – digitalizace černotisku
- ◆ druh handicapu = praktická slepota

Charakteristika projektu – září 2010

- ◆ občanské sdružení dle zákona o sdružování občanů č. 83/1990 Sb.
- ◆ počet zakládajících členů = 31
- ◆ formality – přípravný výbor, vypracování stanov pro MV ČR, založení účtu, zakládající valná hromada, zajištění vstupního kapitálu a plán cash-flow, přijetí zaměstnanců, organizační zajištění – řízení, účto

Charakteristika projektu – březen 2011

- ◆ 83 zaměstnanců
- ◆ obrat cca 680 tis. měsíčně
- ◆ PS – doba neurčitá v půlúvazku
- ◆ financování – největší část ze státního příspěvku na zaměstnávání ZP dle § 78

Charakteristika zaměstnání

- ◆ práce z domova – PC, skener, připojení na internet
- ◆ znalost Skype, Word, FineReader, PdfTransformer, pro ZrakP – rutinní práce s odečítačem
- ◆ minimalizace nákladů – neplatí se kancelář, otop, energie
- ◆ zvýšené nároky na komunikaci

Charakteristika zaměstnanců

- ◆ struktura podle druhu postižení – 90 % ZrakP – z toho 70 % praktická slepota
- ◆ struktura dle lokality – rovnoměrně po celé ČR

Příspěvek na zaměstnávání

- ◆ **§ 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**
- ◆ organizacím zaměstnávajícím více než 50 % ZP, bezdlužné vůči zdrav. poj. A státním institucím
- ◆ max. 8000 Kč / měsíčně – pouze mzdové náklady
- ◆ ZP zaměstnanci

Hlavní činnosti – neziskové – 80 %

Digitální knihovna se zaměřením na

- ◆ původní zdigitalizované tituly – tedy ty, které se zatím ve slepeckých digitálních knihovnách nevyskytují
- ◆ důraz na novinky na knižním trhu
- ◆ kvalitu textů – výhradně zkorigované a opravené
- ◆ spolupráci s ostatními knihovnami (Digibooks.sk), aby se nedublovala práce
- ◆ nejde o kvantitu – ta se „fláká“ po českém internetu v dostatečné míře – ale o kvalitu a přidanou hodnotu
- ◆ Časopisy – elektronický a zvukový
- ◆ Digitalizace příbalových letáků k lékům
- ◆ Digitalizace aktuálních znění zákonů a české legislativy

Hlavní činnosti – výdělečné cca 20 % objemu práce

- ◆ konverze pro e-shop elektronických knih – převody z formátů .pdf – již vyhodnoceno
- ◆ korektury pro malé nakladatelství – ve fázi pilotáže a pokusů
- ◆ překlady – zatím v překladu jeden titul – opět stopáže práce pro budoucí kalkulace

Přijímání zájemců

- ◆ každý zaměstnanec poskytuje detailní životopis, s každým mluvím telefonicky před přijetím, je zjišťován stav HW a SW – pokud se vyskytne nějaká práce, která je blízka naladění a schopnostem pracovníka, snažím se o sladění poptávky a nabídky
- ◆ někdy i cvičný úkol, na které lze ověřit počítačovou zdatnost uchazeče
- ◆ měsíc na zapracování a další měsíc na sledování, zda má práce rostoucí tendenci

Organizace práce

- ◆ komunikace Skype + jeden levný paušál mobilu
- ◆ výkazy práce – normostrany za měsíc
- ◆ několik digitalizátorů má nad sebou korektora
- ◆ technicky zdatní - zapracování nováčků či řešení technických problémů
- ◆ není pevná pracovní doba, je třeba plnit normu

Postřehy - zaměstnanci

- ◆ jak co, u slepců kompenzační pomůcky – problematické často protože nemohou skenovat knihy v tomto rozsahu a kvalitě
- ◆ fluktuace cca 6 % - nikoliv neschopnost, ale nezáměr, laxnost, nespolehlivost, ztráta komunikace – často na vrub předchozích zaměstnavatelů, kteří příspěvky zneužívali a bylo jim jedno zda lidé pracují – u nás jsou pak překvapeni
- ◆ cca 15 % velmi aktivních, loajálních, spolehlivých, ochotných učit se – vysoké procento
- ◆ exekuce – nejčastěji krátkodobé půjčky HomeCredit – již 5 lidí (4 %) – pohledávky činí cca 250 % původní půjčky – to je lichva za bílého dne
- ◆ spíše komunikační problémy, někdy osobní povahy – u malé komunity například zrakově postižených se často setkáváte s tím, že někdo s někým chodil a pak to většinou zatěžuje vzájemnou pracovní komunikaci – pružně sestavujeme týmy
- ◆ určitá část postižených je silně věřící a z toho důvodu odmítají určité druhy literatury – náboženské tituly jiného vyznání, sexuálně zaměřené texty, fašistické memoáry apod.
- ◆ kombinace handicapů je užitečná! lidé se mezi sebou zajímají o to, jak kdo s komem umí
- ◆ často se prolamuje určitá sociální bariéra i mezi postiženými – dělba práce v týmu je radostnější a problémy se řeší mnohem lépe, než když se s tím doma musí prát člověk sám
- ◆ pomocí Skype se vytvářejí konference, lidé spolu hodně žijí „společensky“
- ◆ vzájemně testují různé softwary a sdílejí řešení

Osobní příběhy

- ◆ Osobní příběhy – silná témata!
- ◆ Někdy z toho možná bude seriál! 😊

Co se již podařilo

- ◆ přesvědčit příslušný pracovní úřad o možnostech a schopnostech ZP
- ◆ sehnat základnu donorů, kteří pomáhají finančně zabezpečit projekt a překlenout konce období před žádostmi o příspěvek
- ◆ v podstatě zkonstituovat tým, který zabezpečí většinu prací pro obor elektronické texty, konverze, korektury, překlady apod.
- ◆ detailně zmapovat v praxi schopnosti a možnosti zrakově postižených při práci s textem
- ◆ základ komerční spolupráce se serverem Palmknihy.cz ohledně převodů a konverzí elektronických formátů textů
- ◆ časově kvantifikovat a dle toho nakalkulovat nabídkový ceník prací pro firmy ohledně konverzí, v běhu jsou překlady a korektury

Cíle na základě zkušeností

- ◆ rekvalifikace
- ◆ sehnání komerčních zakázek
- ◆ na neziskových aktivitách jsme si „natrénovali“ pracovní postupy, které budeme nuceni využít a budou se nám velmi hodit v příštím roce při zostření příspěvků na zaměstnávání
- ◆ vymyslet režim vzájemného setkávání
- ◆ právní poradenství při půjčkách či důchodech
- ◆ osvěta mezi sociálními úřady ohledně kompenzačních pomůcek – stávající systém nefunguje správně, plýtvá a nedává lidem za dostatečnou sumu peněz to, co potřebují
- ◆ oživit polorozjetý časopis jako propagační platformu

Překážky, se kterými se potýkáme

nejsme chráněná dílna – protože je práce doma

- ◆ banka chce business plán, jinak půjčka 20 %
- ◆ nepořádek u ČSSZ
- ◆ většina grantů v ČR chce alespoň rok existence
- ◆ špatné zkušenosti lidí od předchozích zaměstnavatelů – buď museli většinu platu odvádět na nesmyslná školení, a/nebo nezáměr o výsledky práce
- ◆ nedůvěra nakladatelů a firem
- ◆ dobrovolné plátcovství DPH
- ◆ velká byrokratická zátěž a podezíravost u státních úřadů při žádostech o příspěvek na zaměstnanost
- ◆ já jako vedoucí v domácnosti s malým synkem – nestíhám včas řešit to, co bych měla
- ◆ nevyrovnaná sw vybavenost jednotlivců
- ◆ automatické překlápění invalidního důchodu do starobního
- ◆ nemožnost finančně ohodnotit lepšího či horšího zaměstnance pokud nejsou fin. zdroje navíc

Přínosy pro mě osobně

- ◆ Pro mě:
- ◆ - práce s lidmi v míře, na kterou jsem nebyla zvyklá
- ◆ - nutnost delegování práce a spolehnutí se na druhé
- ◆ - lidi jsou KAPITÁL!
- ◆ - komunikace směrem dolů a vně organizace
- ◆ - kreativní vymýšlení nových postupů pro financování a motivaci lidí
- ◆ - nutnost vyznat se v nových formátech textů a sazby (e-knihy)
- ◆ www.visionos.cz